

СОГЛАСОВАНО:
от «РАБОТНИКОВ»
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко


_____ Попов Д.В.
« 07 » ноября 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ:
от «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко




_____ Самарчиев В.С.
_____ 20 23 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва № 1» управления по физической
культуре и спорту администрации муниципального образования
город-курорт Анапа имени заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической культуры
Российской Федерации Виктора Ивановича Лещенко,**

принятому на собрании трудового коллектива, протокол от 23.08.2022 г. № 5,
уведомительная регистрация коллективного договора от 30.08.2022 г. № 51-Г

Общим собранием работников, протокол от 07.11.2023 г. № 3, заслушан вопрос о
внесении в коллективный договор МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко следующих
изменений:

приложение № 2 к коллективному договору МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко
изложить в новой редакции согласно приложению к дополнительному соглашению.

Решили:

принять коллективный договор МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко в целом с
внесенными изменениями и пролонгировать его на оставшийся срок. Распространить
действия принятого дополнительного соглашения на правоотношения, возникшие с
01.09.2023 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Анапа» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 07.11.2023 № 51-Г от 30.08.2022
ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН
И.И. СПЕЦ. ГАПОНЕНКО Д.Б.

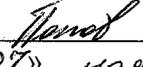
ПРИЛОЖЕНИЕ

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к коллективному договору
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

СОГЛАСОВАНО:

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

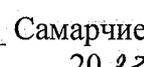
 Попов Д.В.
«07» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко



 Самарчиев В.С.
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления по физической культуре
и спорту администрации муниципального образования
город-курорт Анапа имени заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической культуры
Российской Федерации Виктора Ивановича Лещенко

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»

управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город-курорт Анапа имени заслуженного тренера РСФСР, заслуженного работника физической культуры Российской Федерации Виктора Ивановича Лещенко (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 03.11.2023 г. № 2766 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования город-курорт Анапа», в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город-курорт Анапа имени заслуженного тренера РСФСР, заслуженного работника физической культуры Российской Федерации Виктора Ивановича Лещенко (далее – учреждение).

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.3. Под основными принципами данной системы оплаты труда понимается разделение заработной платы работника на две части – на гарантированную часть, которая выплачивается работнику за исполнение должностных обязанностей, и на стимулирующую часть, размер которой зависит от того, насколько качественно, эффективно и результативно работал сотрудник.

1.4. Положение включает в себя:

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.

1.5. При формировании фонда оплаты труда учреждения учитывается следующее:

формирование фонда оплаты труда осуществляется за счет средств субсидий на выполнение муниципального задания, средств, поступивших от предпринимательской и приносящей доход деятельности, или лимитов бюджетных обязательств, в пределах утвержденной бюджетной сметы;

фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год;

в структуру фонда оплаты труда включаются три основных составляющих:

1) размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (базовая часть);

2) выплаты стимулирующего характера;

3) выплаты компенсационного характера;

экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание единовременной материальной помощи;

учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, может самостоятельно определить размеры премий и других мер материального стимулирования;

на выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять (резервировать) не менее 30% фонда оплаты труда;

в случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда;

для выполнения работ, связанных с временным увеличением сверх муниципального задания объема оказываемых учреждением услуг, может происходить привлечение помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, а также при установлении с письменного согласия работника объема трудовой нагрузки свыше ставки, производится пропорционально отработанному времени, от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом: единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы по ПКГ отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических

работников установлены с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 г. Педагогическим работникам.

2.4. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по ПКГ, полученный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Должностные базовые оклады и повышающие коэффициенты к базовым должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся исходя из условий оплаты труда учреждений, в которых они работают.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Тренерско-преподавательский состав учреждения комплектуется из числа специалистов, имеющих профессиональное образование в соответствии с профессиональными стандартами.

3.2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ должностей педагогических работников (приложение № 1) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 2);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 3).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.3. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$НОТ = НОТЭП + НОТР$, где:

НОТ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

НОТЭП – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением № 2 к Положению), %;

НОТР – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %.

3.3.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (НОТЭП), определяется по формуле:

$$\text{НОТЭП} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

НОТЭП – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

3.3.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (НОТР), определяется по формуле:

$$\text{НОТР} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

НОТР – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

3.3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{ЗПЛ} = \text{ДО} \times \text{ЧФ} / \text{ЧН} + (\text{ДО} \times \text{НОТ}), \text{ где:}$$

ЗПЛ – заработная плата тренера-преподавателя;

ДО – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

ЧФ – фактическое количество часов в неделю, установленное при заключении трудового договора;

ЧН – нормативное количество часов в неделю по соответствующей должности;

НОТ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

3.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, а также при установлении с письменного согласия основного работника объема трудовой нагрузки свыше ставки, производится пропорционально отработанному времени, от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором, за исключением норматива оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта и норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, которые исчисляются от должностного оклада за ставку заработной платы с учетом применения

минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 2 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 3 к Положению).

3.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в учреждении, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

При переводе тренера-преподавателя между муниципальными образовательными организациями муниципального образования город-курорт Анапа, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, независимо от ведомственной принадлежности, с одновременным переводом контингента спортсменов (обучающихся), при наличии у спортсменов спортивных результатов за тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, и дата начала исчисления срока его действия.

При этом, подтверждение права тренера-преподавателя на получение стимулирующей выплаты в виде норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, осуществляется путем предоставления информации подписанной руководителем учреждения, из которого осуществляется перевод, с приложением копий локальных актов этого учреждения, копий протоколов спортивных соревнований, копий выписок из протоколов спортивных соревнований, заверенных в установленном порядке.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

4.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее – спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

4.2. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (приложение № 4).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{ЗПЛ} = \text{ДО} + (\text{ДО} \times \text{НОТ}), \text{ где:}$$

ЗПЛ – заработная плата спортсменов;

ДО – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

НОТ – норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

4.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$$\text{ЗПЛС} = \text{ОТС} + (\text{ДО} \times \text{НОТ}), \text{ где:}$$

ЗПЛС – оплата труда спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТС – расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

ДО – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

НОТ – норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (определяется в соответствии с приложением № 4), %.

ОТС определяется по формуле:

$$\text{ОТС} = \text{ДО} \times \text{ЧФ} / \text{ЧН}, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад за ставку заработной платы с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

ЧФ – фактическое количество часов в неделю, установленное при заключении трудового договора;

ЧН – нормативное количество часов в неделю по соответствующей должности.

4.4. Норматив платы труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственного увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается норматив оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением № 4 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением № 4 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

5. Оплата труда других работников учреждения

5.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта, образования (приложение № 1) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$З_{\text{пл}} = Д_{\text{о}} + (Д_{\text{о}} \times П_{\text{ПК}}), \text{ где:}$$

$З_{\text{пл}}$ – заработная плата работников;

$Д_{\text{о}}$ – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей ПКГ;

$П_{\text{ПК}}$ – персональный повышающий коэффициент, рекомендуемый размер окладу (должностному окладу) – в пределах 3,0.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования город-курорт Анапа, установленного администрацией муниципального образования город-курорт Анапа.

6.2. Отраслевой орган администрации, в ведении которого находится учреждение, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, устанавливает руководителю этого учреждения выплаты стимулирующего характера, в соответствии с принятыми нормативными актами, регулирующими размеры и порядок установления таких выплат.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностному окладу, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования.

6.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными отраслевым органом администрации, в ведении которого находится учреждение.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются отраслевым органом администрации в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно разделу 7 настоящего Положения.

6.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с нормативно-правовыми актами администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Оплата труда работников учреждения производится с учетом установления работникам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

7.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем может осуществляться ежемесячно при условии соблюдения требований трудового законодательства.

7.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры:

при стаже работы, выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы, выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже работы, выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы, выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы, выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы, выслугу лет устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или учетную степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

7.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере, в соответствии с положением об оплате труда, на основании решения принятого на общем собрании трудового коллектива, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

7.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

7.5.2. Другие виды выплат, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, отраслевым органом администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7.6. Расчет размера стимулирующих выплат, установленных в процентном выражении и в виде повышающего коэффициента к окладу производится пропорционально отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы.

8. Материальная помощь

8.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника или его близких родственников, в случае если физическое состояние работника не позволяет собственноручно написать заявление.

8.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по их письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других);

выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов. Статус многодетной, малообеспеченной семьи подтверждается соответствующим документом, выданным местным органом социальной защиты населения.

8.3. Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальным образованием.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

9.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

9.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

9.2.4. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере 20 % к должностному окладу.

Непосредственную работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляет тренер-преподаватель.

9.3. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления установлены приложением № 7 к настоящему Положению.

9.5. Расчет размера выплат компенсационного характера, установленных в процентном выражении и в виде повышающего коэффициента к окладу производится пропорционально отработанному времени, но не более чем за ставку заработной платы.

10. Порядок и условия премирования работников

10.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением пункта 10.3 настоящего Положения.

10.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся финансовых средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца работнику премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

10.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере:

пяти базовых окладов (базовых должностных окладов) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

10.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

10.5. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При поощрении учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

10.6. Премии, поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

11. Штатное расписание

11.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда на основании фактического комплектования по согласованию с отраслевым органом администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в ведении которого находится учреждение.

11.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отраслевым органом, в ведении которого находится учреждение.

11.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

11.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады) с учетом минимальных повышающих коэффициентов, базовые ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения: руководителя, специалистов, рабочих.

12.2. Работодатель самостоятельно устанавливает системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, а также их соотношение между отдельными категориями работников.

12.3. Оплата труда каждого работника зависит от его личного трудового вклада, качества труда и максимальным размером не ограничивается.

12.4. Работодатель гарантирует установление минимальной заработной платы (тарифной ставки рабочего 1 разряда, занятого в нормальных условиях труда) в размере прожиточного минимума трудоспособного человека, установленного в Краснодарском крае.

Установленный размер минимальной месячной тарифной ставки является основой для определения всех тарифных ставок и должностных окладов всем категориям работников.

12.5. Работодатель производит в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае индексацию размера минимальной заработной платы с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края, устанавливающего величину прожиточного минимума.

12.6. Заработная плата повышается со дня вступления нормативного акта, устанавливающего величину прожиточного минимума.

12.7. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами.

12.8. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

12.9. Не допускается приостановление работы: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении; работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения.

12.10. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

**РАЗДЕЛ 1: МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
(базовых должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты
к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы
по профессиональным квалификационным группам**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
с 1 сентября 2023 г.: базовый оклад – 6 662 руб.		
1-й квалификационный уровень	сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы	0,00
2-й квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
с 1 сентября 2023 г.: базовый оклад – 7 599 руб.		
1-й квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-администратор, тренер-массажист, тренер-механик, тренер-оператор видеозаписи	0,00
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций,	0,04

1	2	3
	тренер, тренер-ветеринар, тренер-преподаватель по спорту, хореограф, тренер по акробатике, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
3-й квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
с 1 сентября 2023 г.: базовый оклад – 8 474 руб.		
1-й квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных команд, тренер-врач, тренер-инженер, тренер сборной команды, инструктор по физической культуре	0,00
2-й квалификационный уровень	старший тренер сборной команды	0,07
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
с 1 сентября 2023 г.: базовый оклад – 7 924 руб.		
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	0,00
2-й квалификационный уровень	концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	0,07
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	0,09
с 1 сентября 2023 г.: базовый оклад – 10 318 рубл.		
1-й квалификационный уровень	инструктор-методист	0,00
3-й квалификационный уровень	методист, старший инструктор-методист	0,09
4-й квалификационный уровень	старший методист	0,15

1	2	3
5. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам		
с 1 сентября 2023 г.: базовый оклад – 6 662 рубля		
1-й квалификационный уровень	специалист в сфере закупок	0,00
2-й квалификационный уровень	помощник директора (руководителя)	0,20

**РАЗДЕЛ 2: БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
с 1 октября 2022 г.: базовый должностной оклад – 5 956 руб. ; с 1 октября 2023 г.: базовый должностной оклад – 6 195 руб.		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	0,00
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общепромышленные должности служащих второго уровня		
с 1 октября 2022 г.: базовый должностной оклад – 6 056 руб. ; с 1 октября 2023 г.: базовый должностной оклад – 6 299 руб.		
1-й квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, техник (всех наименований)	0,00
2-й квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	0,04
3. Общепромышленные должности служащих третьего уровня		

1	2	3
с 1 октября 2022 г.: базовый должностной оклад – 6 662 руб.; с 1 октября 2023 г.: базовый должностной оклад – 6 929 руб.		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер (всех наименований), менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик синхронный, программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, экономист (всех наименований), юрисконсульт	0,00
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
с 1 октября 2022 г.: базовый должностной оклад – 9 082 руб.; с 1 октября 2023 г.: базовый должностной оклад – 9 446 руб.		
1-й квалификационный уровень	начальник отдела	0,00
2-й квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,10
3-й квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,20

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

РАЗДЕЛ 3: МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе	Базовый должностной оклад, руб.
1	2
с 1 октября 2022 г.	
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	5 956
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	6 056
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	6 662
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	9 082

1	2
с 1 октября 2023 г.	
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	6 195
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	6 299
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	6 929
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	9 446

**РАЗДЕЛ 4: МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
общих профессий рабочих**

Квалификационный разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, руб.
1	2
с 1 октября 2022 г.	
1 разряд работ	5 855
2 разряд работ	5 956
3 разряд работ	6 056
4 разряд работ	6 156
5 разряд работ	6 260
6 разряд работ	6 458
7 разряд работ	6 662
8 разряд работ	6 862
с 1 октября 2023 г.	
1 разряд работ	6 090
2 разряд работ	6 195
3 разряд работ	6 299
4 разряд работ	6 403
5 разряд работ	6 511
6 разряд работ	6 717

1	2
7 разряд работ	6 929
8 разряд работ	7 137

Директор МБУ ДО СПОРТ № 1
им. В.И. Лещенко



Самарчиев В.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся
на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости
от численного состава обучающихся на этапах спортивной
подготовки по группам видов спорта

Дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	8	7	6
		свыше года	9	8	7
	учебно-трени- ровочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	10	9	8
		свыше 3 лет	15	13	11
	этап совершенство- вания спортивного мастерства	до года	23	20	19
		свыше года	36	31	27
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	45	40	35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Директор МВА «СШОР № 1
им. В.И.Ленина»



Самарчиев В.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

НОРМАТИВ
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости от показанного
спортсменом (обучающимся) спортивного результата (%)

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 - 3	450
		4	400
		5 - 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6	275
		участие	250

1	2	3	4	
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350	
		2 - 3	300	
		4	250	
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350	
		2 - 3	300	
		4	250	
		5 - 6	225	
1.5	Этапы Кубка мира	1	200	
		2 - 3	175	
1.6	Первенство мира	1	300	
		2 - 3	250	
		4	225	
		5 - 6	200	
1.7	Первенство Европы	1	250	
		2 - 3	225	
		4	200	
		5 - 6	175	
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350	
		2 - 3	300	
		4	250	
		5 - 6	225	
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350	
		2 - 3	300	
		4 - 5	170	
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225	
		2 - 3	200	
		4 - 6	150	
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200	
		2 - 3	175	
		4 - 6	100	
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225	
		2 - 3	200	
		4 - 6	150	
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200	
		2 - 3	175	
		4 - 6	150	
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50	
		2 - 3	50	
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55	
		2 - 3	55	
2.9	Первенство ЮФО	1	45	
		2 - 3	45	
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45	
2.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры	1	40	
			старшие юноши, девушки	35
			юноши, девушки	30
			мальчики, девочки	25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта				
3. Официальные международные спортивные соревнования				
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500	
		2 - 3	450	
		4	400	
		5 - 6	350	
		участие	300	

1	2	3	4	
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400	
		2 - 3	350	
		4	300	
		5 - 6	275	
		участие	250	
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350	
		2 - 3	300	
		4	250	
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350	
		2 - 3	300	
		4	250	
		5 - 6	225	
		участие	200	
3.5	Этапы Кубка мира	1	200	
		2 - 3	175	
3.6	Первенство мира	1	300	
		2 - 3	250	
		4	225	
		5 - 6	200	
3.7	Первенство Европы	1	250	
		2 - 3	225	
		4	200	
		5 - 6	175	
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175	
		2 - 3	150	
		4	125	
		5 - 6	110	
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175	
		2 - 3	150	
		4 - 5	115	
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150	
		2 - 3	125	
		4 - 6	110	
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126	
		2 - 3	75	
		4 - 6	55	
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150	
		2 - 3	125	
		4 - 6	110	
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125	
		2 - 3	75	
		4 - 6	55	
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45	
		2 - 3	40	
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45	
		2 - 3	45	
4.9	Первенство ЮФО	1	40	
		2 - 3	40	
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35	
4.11	Первенство Краснодарского края:	1	молодежь, юниоры	30
			старшие юноши, девушки	25
			юноши, девушки,	20
			мальчики, девочки	15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта				

1	2	3	4	
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500	
		2 - 3	400	
		4 - 6	400	
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500	
		2 - 3	400	
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300	
		2 - 3	300	
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300	
		2 - 3	300	
		4 - 6	200	
5.5	Первенство мира	1	100	
		2 - 3	100	
		4 - 6	50	
5.6	Первенство Европы	1	80	
		2 - 3	80	
		4 - 6	60	
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35	
		2 - 3	35	
		4 - 6	25	
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35	
		2 - 3	35	
		4 - 6	25	
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30	
		2 - 3	30	
		4 - 6	20	
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	
		2	20	
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной состав сборной	-	50
		молодежный состав сборной	-	30
		юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
5.13	Первенство Краснодарского края:			
		молодежь, юниоры		7
		старшие юноши, девушки	1	6
		юноши, девушки		5
		мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
6. Официальные международные спортивные соревнования				
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400	
		2 - 3	350	
		4	300	
		5 - 6	275	
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350	
		2 - 3	300	
		4	275	
		5 - 6	250	
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300	
		2 - 3	275	
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300	
		2 - 3	275	
		4	200	
		5 - 6	175	
6.5	Первенство мира	1	250	
		2 - 3	225	

1	2	3	4	
6.6	Первенство Европы	1	225	
		2 - 3	200	
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300	
		2 - 3	275	
		4	200	
		5 - 6	175	
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300	
		2	250	
		3	175	
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200	
		2 - 3	175	
		4 - 6	100	
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200	
		2 - 3	150	
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200	
		2 - 3	175	
		4 - 6	100	
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200	
		2 - 3	150	
		4 - 6	100	
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45	
		2 - 3	40	
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50	
		2 - 3	50	
7.9	Первенство ЮФО	1	40	
		2 - 3	40	
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35	
7.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры	1	30	
			старшие юноши, девушки	25
			юноши, девушки	20
			мальчики, девочки	15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
8. Официальные международные спортивные соревнования				
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200	
		2 - 3	175	
		4	150	
		5 - 6	135	
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175	
		2 - 3	150	
		4	125	
		5 - 6	110	
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150	
		2 - 3	130	
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	
		2 - 3	130	
		4	100	
		5 - 6	85	
8.5	Первенство мира	1	125	
		2 - 3	110	
8.6	Первенство Европы	1	110	
		2 - 3	100	

1	2	3	4
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 - 3	130
		4	100
		5 - 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 - 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 - 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 - 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2 - 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2 - 3	100
		4 - 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2 - 3	80
		4 - 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25

1	2	3	4
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
		основной состав сборной	50
		молодежный состав сборной	30
		юношеский состав сборной	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края:		
		молодежь, юниоры	7
		старшие юноши, девушки	6
		юноши, девушки	5
		мальчики, девочки	4



Самарчиев В.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный
спортивный результат (%)

№ п/п	Наименование соревнований	Занятое место						
		1	2	3	4	5	6	учас- тие
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта								
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
1.2	Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
1.3	Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
1.4	Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
1.5	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
1.6	Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
1.7	Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
1.8	Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
1.9	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	250	225	225	-
1.10	Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-
1.11	Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	-	-
1.12	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	-	-
1.13	Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	-	-
1.14	Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	-	-
1.15	Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
1.16	Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
1.17	Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
1.18	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
2. Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)								
2.1	Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.2	Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
2.3	Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
2.4	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
2.5	Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
2.6	Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
2.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	364	312	312	162	146	146	-
2.8	Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
2.9	Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	-	-	-	-
2.10	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	-	-	-	-
2.11	Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	-	-	-	-
2.12	Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	-	-	-	-
2.13	Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
2.14	Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
2.15	Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-
2.16	Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-



ДО СШОР № 1

Самарчиев В.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

**ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Показатели стимулирующих выплат	Предельный повышающий коэффициент к окладу, предельная сумма, руб.
1	2	3
1. Персональный повышающий коэффициент к окладу		
1.1	Уровень профессиональной подготовки	3,00
1.2	Сложность, важность выполняемой работы	
1.3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
1.4	Другие факторы	
2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет		
2.1	От 1 до 3 лет	0,05
2.2	От 3 до 5 лет	0,10
2.3	От 5 до 10 лет	0,15
2.4	От 10 до 15 лет	0,20
2.5	От 15 до 20 лет	0,25
2.6	Свыше 20 лет	0,30

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

**ПЕРЕЧЕНЬ
видов выплат материальной помощи**

№ п/п	Показатели выплат материальной помощи	Предельная сумма, руб.
1	Смерть близкого родственника или работника	не ограничена
2	Рождение ребенка	
3	Особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией	
4	Несчастный случай с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания	
5	Утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц	
6	Многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов	

Директор МБУ ДО «СШОР № 1
им. В.И. Лещенко



Самарчиев В.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Показатели компенсационных выплат	Процент повышения
1	2	3
1	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	по соглашению сторон
2	За выполнение работ различной квалификации	
3	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания	
4	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором	
5	За сверхурочную работу	
6	За работу в ночное время	
7	За работу в выходные или нерабочие праздничные дни	
8	За работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части	
9	За выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
10	За работу в сельской местности	25 %
11	За работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	20 %



Директор МБДО СШОР № 1

В.И. Лещенко

Самарчиев В.С.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа
олимпийского резерва № 1» управления
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа имени
заслуженного тренера РСФСР,
заслуженного работника физической
культуры Российской Федерации
Виктора Ивановича Лещенко

**ПЕРЕЧЕНЬ
видов премиальных выплат**

№ п/п	Показатели премиальных выплат	Предельная сумма, руб., предельное количество базовых должностных окладов
1	2	3
1. По итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год)		
1.1	Высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях	не ограничена
1.2	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	
1.3	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
1.4	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	
1.5	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	
1.6	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	
1.7	Участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий	
2. За качество выполняемых работ		
2.1	При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края	5 базовых должностных окладов

1	2	3
2.2	При награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта	3 базовых должностных оклада
3. Выполнение особо важных и срочных работ		
3.1	Оперативность и качественный результат труда	не ограничена
4. Интенсивность и высокие результаты работы		
4.1	Интенсивность и напряженность работы	не ограничена
4.2	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	
4.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
5. Поощрительные выплаты разового характера		
5.1	К нерабочим праздничным дням, профессиональным праздникам и памятным дням	не ограничена
5.2	К юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-летнего возраста)	

Директор ИИИ ДПО ЦОПОР № 1
им. В.И. Ленинского



Вашинский

Самарчиев В.С.
».

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 1»
УПРАВЛЕНИЯ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА ИМЕНИ ЗАСЛУЖЕННОГО ТРЕНЕРА РСФСР, ЗАСЛУЖЕННОГО
РАБОТНИКА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВИКТОРА ИВАНОВИЧА ЛЕЩЕНКО
353411, Краснодарский кр., с. Сунсех, ул. Советская, 44, тел.: (86133) 2-96-66, e-mail: mbushor1@anapa.ru

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
общего собрания работников МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко**

7 ноября 2023 г.

№ 3

Секретарь – Ветрова Людмила Ивановна

Всего численность работников: 148 чел.

Присутствовали: 115 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в коллективный договор МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко.

ВЫСТУПИЛ:

1. Попов Денис Викторович – заместитель директора по учебно-спортивной работе, председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко.

ПРЕДЛОЖИЛ:

1. На основании постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 03.11.2023 г. № 2766 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования город-курорт Анапа» внести в коллективный договор МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко следующие изменения:

приложение № 2 к коллективному договору МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко изложить в новой редакции согласно приложению к дополнительному соглашению.

ГОЛОСОВАЛИ:

за – 115 чел.,

против – 0 чел.,

воздержались – 0 чел.

РЕШИЛИ:

Принять коллективный договор МБУ ДО СШОР № 1 им. В.И. Лещенко в целом с внесенными изменениями и пролонгировать его на оставшийся срок. Распространить действия принятого дополнительного соглашения на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.

Председатель



Попов Д.В.

Секретарь



Ветрова Л.И.

